

公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

本公司成立至今逾六十一年，一切制度均健全，在企業以人為中心前提下，舉凡員工福利、獎金制度、退休制度及成立員工持股信託等，以留住人才，發揮企業團隊精神，營造更好業績回饋投資大眾。

1、員工福利措施

- A. 參加勞工保險及全民健康保險。
- B. 為員工投保團體意外險。
- C. 員工子女就學教育補助金，成績優異另發獎學金。
- D. 員工之婚喪喜慶發給禮金。
- E. 福利會於年節時發給紀念品代金或禮品。

2、員工進修與訓練

A. 年度教育訓練計畫

依照人力資源職能盤點之實施，針對人員技能水準及之不足，編列費用預算及規劃實施訓練課程，提升員工專業技能，滿足用人需求，以完成公司整體經營之目標。

B. 專案教育訓練計畫

各訓練單位，依據公司年度經營方針，調整年度策略工作，並據此規劃相關技能之教育訓練。

C. 新人職前(銜接)訓練計畫

3、退休制度

本公司依勞動基準法及相關辦法訂定退休制度，成立勞工退休準備金監督委員會，同時由公司委請精算師精算後，按月提列退休準備金負債，且按月依薪資總額 2% 提存台灣銀行退休基金專戶。本公司員工任滿 20 年以上可以申請退休，優於勞基法規定的 25 年。另自民國 94 年 7 月 1 日起，依勞工退休金條例所提撥新制退休金，則存入勞保局勞工之退休金專戶管理。